



## COMUNE DI ORIO LITTA

Piazza Aldo Moro, 2 - 26863 Orio Litta (LO)

**Parere** in merito alla pre intesa di contratto collettivo decentrato integrativo per la costituzione del fondo risorse anno 2016 da destinare all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività.

L'Organo di Revisione

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2016 approvato con delibera di G.C. n. 42 del 27/07/2015 e con successiva delibera del Consiglio Comunale n. 18 dell'1/09/2015;  
Visto il D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i;  
Visti gli artt. 40, 40bis del D.Lgs n. 165/2001;  
Visto l'art. 55 del D.Lgs n. 150 del 2009 (Modifica dell'art. 40bis del D.Lgs n. 165/2001);  
Visto l'art. 4 del CCNL 22/01/2004;  
Visti gli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 Costituzione del Fondo;  
Visti gli artt. 4 del CCNL 9 maggio 2006;  
Visto l'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008;  
Visto il D.Lgs 27/10/2009, n. 150;  
Vista la circolare n. 7 del 13/05/2010 — Dipartimento della Funzione Pubblica  
Visto la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2016;

Premesso che

- 1) L'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 stabilisce che, le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, debba essere assicurato un adeguato livello di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance come previsto dall'art. 45, comma 3;
- 2) L'art. 55 del D.Lgs n. 150 del 2009 sostituisce il testo dell'art. 40-bis del D.Lgs n. 165 del 2001, modificandone innanzitutto la rubrica: (Controlli in materia di contrattazione integrativa), nel quale vengono previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l'oggetto stesso, nonché l'iter di certificazione e la rilevazione del costo della contrattazione integrativa di tutte le pubbliche amministrazioni su cui è intervenuta la successiva circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica a cui si fa rinvio in merito agli indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- 3) Il comma 3, dell'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 stabilisce altresì che le pubbliche amministrazioni provvedano, entro il 31 maggio di ogni anno, all'invio di specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno al Ministero dell'economia e delle Finanze. "Tali informazioni sono volte ad accertare...anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione collettiva, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche;
- 4) In applicazione dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004 le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

5) Dalla Relazione illustrativa e Relazione tecnico — finanziaria, le risorse decentrate sono previste nel Capitolo n. 330.00 gestione di competenza 2016 " Fondo Destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane"; nei capitoli di bilancio 2016, appositamente costituiti per la liquidazione degli emolumenti mensili, per la quota di indennità di comparto, di progressione economica e di indennità di rischio;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico e il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, all'esame della suddetta operazione, assicura l'equilibrio di bilancio:

Attesta

- c) che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL ;
- d) che il contratto integrativo rispetta i vincoli derivanti dal contratto nazionale anche con riferimento alle materie contrattabili, che sono espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata ;
- e) che il contratto integrativo rispetta i vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili da tutti i livelli contrattuali;
- f) che le disposizioni sul trattamento accessorio, secondo i già descritti criteri in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa a merito e produttività , rispettano la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali;
- g) che le risorse economiche che determinano la costituzione del fondo dello sviluppo delle risorse umane rispettano la disposizione di cui all' ad. 9, comma 2 bis della L. 122/2010.

Orio Litta, lì 05 Dicembre 2016

**Il Revisore unico**

